**Практическое занятие 23.03.2020 г.**

**Дисциплина «Экономика организации»**

**Тема: Персонал организации. Производительность труда**

**1.Персонал организации**

Среднесписочная численность работников организации определяется путём суммирования за каждый день списочной численности за период (включая праздники и выходные) и делением на число дней календарных в этом периоде (списочная численность в выходные и праздничные дни принимается равной списочной численности предыдущего дня).

**Задача №1 стр. 14 (МУ к практическим занятиям)**

Определить среднесписочную численность работников за I квартал и год, если организация имела среднесписочную численность в январе – 620, в феврале – 640, в марте – 690 чел. Далее предприятие расформировали.

*Решение*

Среднесписочная численность:

Чср (1-ый кв.) = (Чср (янв) + Чср (февр.)+ Чср (март)) / 3

Чср (год) = (Чср (1-ый кв.)/ 4

**2. Движение кадров**

*Коэффициенты характеризующие оборот кадров:*

* + Коэффициент оборота по приему Коб.пр = Чпр/Чср
  + Выбытия Квыб = Чвыб/Чср
  + Текучести кадров Ктк = Чн.пр/Чср
  + Кобщего оборота = (Чпр - Чвыб)/Чср

Чпр - общее число принятых в течении отчетного периода

Чср - среднесписочная численность за тот же период

Чвыб - численность выбывших работников за отчетный период

Чн.пр - численность уволенных в т. ч. за прогулы и другие нарушения

**Задача №3 стр. 14 (МУ к практическим занятиям)**

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 600 чел. В течение года уволились по собственному желанию 37 чел., уволено за нарушение трудовой дисциплины 5 чел., ушли на пенсию 11 чел., поступили в учебные заведения и были призваны в армию 13 чел., переведены на другие должности в другие подразделения предприятия 30 чел.

Определить:

а) коэффициент выбытия кадров;

б) коэффициент текучести кадров.

Чср = 600 чел.; Чвыб = 37; 5; 11; 13 чел.; Чперев. = 30 чел. Ч н.пр. = 37; 5 чел.

**2.Производительность труда**

**1.Показатель выработки**

**Выработка (В) — это** количество продукции, произведенной в единицу рабочего времени либо приходящейся на одного среднесписочного работника или рабочего за определенный период (час, смену, месяц, квартал, год).

**Выработка** – показатель производительности труда.

* 1. **Измерение выработки в натуральных показателях**

*Выработка продукции в единицу времени*

**В = *Q* / Т (**шт. т, литр) / (час, день, месяц, квартал, год)

*Выработка продукции на одного среднесписочного работника*

**B2 = *Q* / Чср (**шт. т, литр) / чел.

В – средняя выработка

*Q* - объем произведенной продукции (шт, т, литр., др.)

Т - время на производство продукции) (час, день, месяц, квартал, год)

Чср – среднесписочная численность работников (чел.)

**1.2.Измерение выработки в стоимостном выражении**

*Выработка продукции в единицу времени (месяц, квартал, год)*

**В2 = Рп (Тп) / Т** руб.**/** (*месяц, квартал, год)*

*Выработка продукции на одного среднесписочного работника*

**В2 = Рп (Тп) / Чср** руб.**/**чел.

Рп, Тп – реализованная, товарная продукция (руб.)

Чср – среднесписочная численность работников (чел.)

**2.** **Показатель трудоемкости**

*Трудоемкость* - затраты рабочего времени на производство единицы продукции

**Тр = Т / *Q***

Тр – трудоемкость

Т - время на производство продукции (час, день, месяц, квартал)

Q - объем произведенной продукции (шт., т литр. и т.д.)

**Задача №4 стр. 14 (МУ к практическим занятиям)**

В отчетном году объем товарной продукции составил 700 тыс. р., среднесписочная численность персонала 25 чел.

В планируемом году выпуск продукции составит 780 тыс. р., производительность труда на одного работника должна увеличиться на 5 %.

Определить производительность труда одного работника в отчетном и планируемом году и среднесписочную численность работников в планируемом году.

*Решение*

1. Норма выработки в отчётном году Нвыр. отч = Тп отч / Чср.отч
2. Норма выработки в планируемом году Нвыр.пл. = Нвыр.отч \* (1+5%/100%)
3. Среднесписочную численность работников в планируемом году

Чср.пл. = Тп пл. / Нвыр.пл.

**Планирование численности основных производственных рабочих**

**Задача №5 стр. 15 (МУ к практическим занятиям)**

Предприятие планирует выпустить изделий А 30 тыс. шт. в год при норме времени на изготовление одного изделия (Нвр(А) - 4 ч и изделия Б – 50 тыс. шт. при норме времени (Нвр(Б) - 2 ч.

Потери времени по уважительной причине (tпот.) – 10 % от номинального фонда времени, коэффициент выполнения норм выработки (Квн) – 1,2. Количество рабочих дней в году (Др.д.) – 300, продолжительность смены (tсм) – 8 ч. Количество смен (Ксм) -1.

Определить потребность предприятия в производственных рабочих на планируемый год.

*Решение*

1.Потребность в основных производственных рабочих Чо.р. = Тпп / Фэф \* Квн

2. Трудоёмкость производственной программы Тпп = Q(А) \* Нвр(А) + Q(Б) \* Нвр(Б)

3. Эффективный фонд времени Фэф = Др.д. \* tсм \* Ксм (1 - tпот.)

**Номинальный фонд** времени работы оборудования определяется путем *вычета из календарного фонда рабочего времени с учетом сменности работы оборудования и установленных перерывов* в работе в течение суток.

**Эффективный (плановый)** **фонд времени работы** оборудования рассчитывается на основе номинального *за вычетом* *плановых простоев оборудования* в ремонте, а также *затрат времени на его наладку и переналадку*.

Коэффициент выполнения норм выработки – это показатель, который отражает степень выполнения работником плановых заданий (средней выработки).

При средней выработке 100 % Квн = 1

При меньшей выработке Квн < 1

При большей выработке Квн > 1.